

**GESTIONE DEL PERSONALE**

atti di costituzione e di modifica della dotazione organica del personale	La dotazione organica in essere è coerente con il Piano Industriale (ove esistente) o con il Budget ?	La dotazione è coerente con il budget aziendale e con il Piano Industriale approvato nell'anno
atti di programmazione relativi all'avvio di procedure concorsuali per l'assunzione di personale ivi compresi direttori e dirigenti ( se ricorre la fattispecie )	La dotazione organica in essere è coerente con il Piano Industriale (ove esistente) o con il Budget ?	Si
	*Le procedure concorsuali in oggetto sono conformi alla normativa vigente? *La società è dotata di un proprio regolamento per il reclutamento del personale?	La società non effettua procedure concorsuali ma è dotata di un regolamento per la selezione e l'assunzione del personale
atti di programmazione relativi all'attribuzione di incarichi individuali di contratti di lavoro autonomo di natura occasionale, contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di contratto previste dalla normativa vigente	L'attribuzione degli incarichi in oggetto è coerente con il Piano Industriale (ove esistente) o con il Budget ?	Gli affidamenti esterni sono coerenti con il budget aziendale e con il piano industriale approvato nell'anno
	*Le procedure per l'attribuzione degli incarichi in oggetto sono conformi alla normativa vigente? *La società è dotata di un proprio regolamento per conferimento incarichi a soggetti esterni?	Tutte le prestazioni esterne sono affidate secondo quanto previsto dal regolamento interno per gli acquisti e dal Codice degli appalti pubblici