



Torino, 08/06/2022

Prot. 5T 436/2022

Regolamento di ricerca e selezione del personale

(approvato dal Consiglio di amministrazione di 5T srl in data 15.06.2022)

Sommario

1	Ambito di applicazione	2
2	Fabbisogni di personale e forme di pubblicità della ricerca di personale	2
3	Banca dati	2
4	Divieto di discriminazione	3
5	Requisiti soggettivi minimi e ulteriori	3
6	Informazioni sulla ricerca	3
7	Soggetti preposti alla selezione e metodologia di selezione	3
8	Assunzione	4
9	Entrata in vigore del Regolamento	4



1 Ambito di applicazione

Il presente regolamento stabilisce - nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle norme in materia per le società a partecipazione pubblica - i requisiti, i criteri e le modalità generali di ricerca e selezione del personale con contratto di lavoro subordinato in 5T.

Il regolamento, all'occorrenza, potrà essere esteso anche alla ricerca e selezione per tirocini, stage, attività di ricerca o altre analoghe attività.

Il presente regolamento si applica anche per l'assunzione obbligatoria delle categorie protette, previa verifica della compatibilità con le mansioni da svolgere.

Il presente regolamento non si applica:

- a) nei casi di necessaria attuazione di diritti di precedenza previsti da leggi o contratti collettivi, fra cui i casi di trasferimento d'azienda;
- b) nel caso di assegnazione a mansioni differenti, anche superiori, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 2103 del codice civile;
- c) nel caso di proroghe di contratti a tempo determinato, a condizione che tali contratti siano stati originariamente formati in applicazione delle procedure previste
- d) nel caso di trasformazione a tempo indeterminato di contratti a tempo determinato, a condizione che tali contratti siano stati originariamente formati in applicazione delle procedure previste.

2 Fabbisogni di personale e forme di pubblicità della ricerca di personale

La ricerca e selezione del personale riguarda posizioni di lavoro rispondenti ai fabbisogni aziendali, anche successivi all'avvio della procedura di ricerca, in conformità al Piano industriale di 5T.

I fabbisogni di personale sono pubblicati sul sito internet aziendale, oppure tramite i canali informativi dei soggetti specializzati in materia qualora si sia scelto di avvalersi anche di essi.

La Società si riserva la facoltà di dare ulteriore pubblicità all'offerta attraverso inserzioni su mezzi di informazione locali e nazionali e/o mediante altre modalità di comunicazione ritenute opportune.

3 Banca dati

La Banca dati per la ricerca e selezione del personale di 5T è accessibile per l'iscrizione a tutti gli interessati all'impiego presso la società medesima.

Alla Banca dati si accede tramite il sito aziendale di 5T srl.

Ai fini delle ricerche e selezioni di personale, 5T potrà attingere anche da candidature presenti in Banca dati.



4 Divieto di discriminazione

Le attività di ricerca e selezione del personale sono svolte nel rispetto del principio di pari opportunità e del divieto di discriminazione per genere, nazionalità, religione, opinione politica o condizione sociale e personale e degli altri analoghi principi o divieti previsti dalla normativa.

5 Requisiti soggettivi minimi e ulteriori

- a) Requisiti minimi: ciascuna candidatura per essere presa in esame deve risultare in possesso dei requisiti minimi indicati nei fabbisogni di cui al punto 2, quali ad esempio titoli di studio, esperienze lavorative, competenze professionali o personali, attestati ed eventuali altri requisiti richiesti per la posizione lavorativa.
- b) Requisiti ulteriori: i candidati in possesso dei requisiti minimi di cui al punto 5.a verranno ammessi alla successiva fase di selezione, sulla base del possesso di eventuali requisiti ulteriori richiesti per la posizione lavorativa; tale fase si svolge tramite colloqui individuali e/o di gruppo e tramite eventuali prove orali o scritte.

6 Informazioni sulla ricerca

La ricerca e la selezione di personale è avviata con apposito atto che viene pubblicato sul sito istituzionale di 5T e che indica:

- a) il termine perentorio di presentazione delle candidature;
- b) il numero previsto, la categoria ed il profilo professionale delle posizioni lavorative oggetto di ricerca;
- c) i requisiti soggettivi minimi (punto 5.a) e ulteriori (punto 5.b) richiesti per la posizione lavorativa;
- d) i titoli che diano eventualmente luogo a precedenza o a preferenza.

7 Soggetti preposti alla selezione e metodologia di selezione

Il gruppo di valutazione è composto dal Direttore e/o da persona sua delegata, dal Responsabile del Personale e dal/dai Responsabile/i di Business Unit/Area/Servizio a cui fa capo o con cui potrà operare la posizione lavorativa oggetto di ricerca.

Tale gruppo valuta le candidature che siano pervenute a seguito della pubblicazione della ricerca, nonché le candidature idonee eventualmente attinte dalla Banca dati di cui al punto 3, sulla base delle informazioni fornite dai candidati e/o rilevate attraverso i colloqui e le eventuali prove.

Tale gruppo, nel corso dei colloqui e delle prove, potrà avvalersi di un supporto esterno, tramite soggetti competenti in materia.



Alla conclusione della valutazione, il Direttore o persona sua delegata comunicherà l'esito della selezione ai candidati chiamati e presentatisi a colloquio; la Società darà inoltre notizia di tale esito tramite pubblicazione sul sito istituzionale della società stessa

8 Assunzione

L'assunzione avviene con contratto di lavoro subordinato, secondo le tipologie contrattuali previste dall'ordinamento, nel rispetto della normativa di legge e di contratto.

Eventuali ritardi nella decorrenza dei contratti o dei rapporti di lavoro non comportano alcun diritto in capo ai candidati, salva la loro facoltà di rinunciare agli stessi. Analogamente, laddove la procedura di ricerca e selezione venga per qualsivoglia motivo sospesa e/o interrotta, ne verrà data notizia tramite pubblicazione sul sito istituzionale di 5T, senza che i candidati abbiano titolo ad alcun diritto nei confronti di 5T.

9 Entrata in vigore del Regolamento

Il presente Regolamento entra in vigore dalla data della sua pubblicazione sul sito aziendale.

Eventuali modifiche o integrazioni al presente Regolamento verranno pubblicate sul sito internet aziendale e avranno effetto dalla data della pubblicazione.