

## 5 T S.R.L.

## Relazione sulla Gestione al 31/12/2025

Dati Anagrafici	
Sede in	TORINO
Codice Fiscale	06360270018
Numero Rea	TORINO 779874
P.I.	06360270018
Capitale Sociale Euro	100.000,00 i. v.
Forma Giuridica	SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA
Settore di attività prevalente (ATECO)	52.21.9
Società in liquidazione	No
Società con Socio Unico	No
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	No
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	
Appartenenza a un gruppo	No
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	

Gli importi presenti sono espressi in Euro

Signori Soci,

sottoponiamo alla Vostra approvazione il Progetto di Bilancio al 31 dicembre 2025, redatto con l'osservanza della disciplina civilistica vigente.

L'esercizio si è chiuso con un valore della produzione di euro 11.155.086 e un utile di esercizio di euro 312.613 dopo ammortamenti e accantonamenti per euro 190.717, e imposte correnti ed anticipate per euro 148.193.

Maggiori particolari in ordine ai dati contabili della gestione sono espressi nella Nota integrativa che correda il Bilancio.

## Condizioni operative e sviluppo dell'attività

La Società 5T svolge attività di:

- sviluppo, gestione ed erogazione di servizi di mobilità in generale ed infomobilità attraverso la progettazione, realizzazione e gestione di sistemi ITS;
- servizi di supporto specialistico per la definizione e lo sviluppo di soluzioni ITS e servizi connessi e correlati;
- sviluppo e gestione di sistemi per il monitoraggio e la regolazione del trasporto pubblico e servizi correlati di informazione ai cittadini;
- sviluppo e gestione di sistemi per la regolazione della domanda di mobilità, per il monitoraggio e controllo del traffico ivi compresa la regolazione semaforica, per la sicurezza stradale e per i servizi correlati di informazione al cittadino;
- sviluppo e gestione di sistemi anche per la bigliettazione elettronica e l'integrazione tariffaria e servizi correlati per gli utenti finali e gli operatori del settore;
- sviluppo e gestione di sistemi per il monitoraggio e l'efficientamento della logistica connessa al trasporto merci e servizi correlati;
- studio, sviluppo e ricerca nei settori di impresa di cui alle precedenti linee anche attraverso l'accesso a programmi e canali di finanziamento di organismi comunitari o internazionali mediante la costituzione a tal fine (o la partecipazione in) raggruppamenti temporanei di impresa, consorzi anche stabili e società consortili, reti d'impresa, società e GEIE;
- acquisizione ed elaborazione di dati ed informazioni relative al trasporto delle persone e delle merci per la produzione di analisi e studi a supporto della pianificazione della mobilità.

La Società può compiere tutte le operazioni commerciali, industriali, mobiliari, immobiliari e finanziarie funzionalmente connesse al raggiungimento dell'oggetto sociale, utili od opportune per favorire lo sviluppo e l'estensione della società, escluse soltanto quelle attività espressamente riservate dalla legge a categorie particolari di soggetti e quelle attività attinenti a particolari materie regolate da leggi specifiche.

Fatto salvo il limite di cui all'art. 2361 cod. civ., la società può altresì assumere, sempre al solo fine del perseguimento dell'oggetto sociale, partecipazioni od interessenze in altre società o imprese, aventi oggetto analogo, affine o complementare al proprio. La società può altresì prestare garanzie reali e/o personali per obbligazioni proprie anche a favore di enti pubblici o società controllati o collegati. (v. art. 2474 c.c.)

**La Società è tenuta ad eseguire la parte prevalente della propria attività a favore degli enti partecipanti alla medesima ed esercitanti il controllo analogo sulla stessa.**

## Andamento delle attività dell'esercizio

Si riportano nel seguito, in sintesi, gli andamenti delle attività e dei contratti per ciascun socio

### ATTIVITA' PER IL SOCIO COMUNE DI TORINO

Nel corso del 2025 è proseguita la gestione integrata dei servizi ausiliari al traffico connessi alla mobilità e all'infomobilità nel territorio della Città di Torino ai sensi del contratto di servizio quinquennale aprile 2021 – marzo 2026 che ha introdotto alcuni nuovi servizi derivati dai progetti di sviluppo finanziati negli anni precedenti, quali:

- La realizzazione e messa in servizio di un'infrastruttura abilitante per la Mobilità Cooperativa Connessa e Autonoma (CCAM) mediante l'installazione diffusa di Road Side Unit in grado di trasmettere e ricevere messaggi da veicoli connessi nel rispetto delle specifiche C-roads. Questa infrastruttura realizzata nell'ambito del progetto Living Lab TOMOVE ha permesso la sperimentazione del veicolo autonomo in area Centro Luigi Einaudi trasmettendo a bordo veicolo i messaggi in tempo reale dei tempi delle fasi semaforiche.
- la progressiva attivazione in sanzionamento di n. 20 varchi nuovi per le ZTL pedonali di Borgo Campidoglio, via Vibò, l'accesso a Monte Capuccini, la realizzazione del sistema di monitoraggio delle corsie riservate al mezzo pubblico ed il rinnovo tecnologico di n. 21 varchi più obsoleti della ZTL Centrale;
- l'entrata in gestione, seppur in regime di monitoraggio, di un sistema di controllo elettronico delle velocità e del passaggio con il semaforo rosso sull'asse di corso Venezia;
- la realizzazione di un sistema di controllo elettronico delle velocità in Corso Grosseto e uno in corso Giulio Cesare, entrato in esercizio in regime di monitoraggio a far data dal mese di ottobre 2025;
- la realizzazione del sistema di centralizzazione, monitoraggio del Traffico e videosorveglianza di Piazza Baldissera;
- la realizzazione di n. 5 varchi ZTL per il controllo accessi nel parco Valentino.

Nel corso del 2025 è stato gestito in continuità il portale unico di infomobilità della Città di Torino "Muoversi a Torino" che raccoglie le informazioni sempre aggiornate su tutto ciò che concerne la mobilità in città, sui servizi di trasporto pubblico aggiornati in tempo reale, sulle condizioni di viabilità e sulle limitazioni al traffico, su tutti i servizi condivisi (monopattini, biciclette, car sharing e moto sharing). Si tratta di uno strumento fruibile dai dispositivi smartphone e basato sull'utilizzo di tecnologie open source.

Nel 2025 è proseguita la specifica attività di monitoraggio della sharing mobility che si occupa di aggregare i dati relativi ai servizi di sharing, principalmente free floating, e di riportare all'Amministrazione le informazioni utili al presidio delle operazioni e alla governance dell'intero servizio.

Per quanto riguarda le attività inerenti i **servizi di mobilità per le persone diversamente abili** nel 2025 è regolarmente proseguito il servizio Bus&Taxi.

Sono proseguite per il primo semestre 2025 le attività del progetto **CTE NEXT – Casa delle tecnologie emergenti** il cui obiettivo è realizzare a Torino un centro di trasferimento tecnologico diffuso sulle tecnologie emergenti legate al 5G in settori quali le Smart Road, la Urban Air Mobility e l'Industria 4.0. Nel corso del 2025, 5T ha partecipato alle attività di supporto alle imprese in ambito mobilità e ha contribuito alla divulgazione dei risultati e alla promozione delle attività, coordinando anche una volta terminate le attività progettuali il cluster CTE sulla Smart Mobility.

Il progetto **Living Lab ToMove** (finanziato dal programma MaaS4Italy) è finalizzato a promuovere sperimentazioni in condizioni reali di servizi innovativi in ambito C-ITS. Nel corso del 2025, 5T ha lavorato alla attuazione ed al deployment dei cosiddetti Large Scale Demonstrator, occupandosi in particolar modo del coordinamento della sperimentazione di un servizio di trasporto collettivo a guida autonoma integrato all'interno dell'ecosistema MaaS. 5T ha inoltre lavorato all'estensione dell'infrastruttura abilitante le sperimentazioni, curando la direzione lavori ed esecutiva dell'installazione di ulteriori Road Side Unit e telecamere che sono state installate nelle aree di sperimentazione individuate durante la fase di progettazione.

Durante l'anno 2025, 5T ha proseguito le attività di conduzione del progetto sperimentale **TorinoMaaS4Italy** dando continuità al servizio MaaS verso i cittadini, implementando nuove funzionalità, raggiungendo gli obiettivi progettuali attesi, applicando nuove politiche di incentivazione e dispiegando azioni volte all'ampliamento della sperimentazione con la messa in opera di nuovi use case (es. abbonamenti mensili GTT).

Durante il corso dell'anno 2025, 5T e gli Uffici del Servizio Mobilità, esercizio e trasporto pubblico locale e settore Partecipate hanno costituito un tavolo di lavoro congiunto per la revisione del Contratto di Servizio vigente, avente scadenza al 31 marzo 2026.

Al termine del mese di dicembre 2025 i lavori di revisione del contratto e della documentazione di pertinenza 5T per la stesura della relazione di congruità sono stati ultimati.

## **ATTIVITA' PER IL SOCIO REGIONE PIEMONTE**

Nel 2025 sono proseguite le attività di gestione dei servizi in continuità negli ambiti della Bigliettazione Elettronica e Trasporto Pubblico Locale, Monitoraggio del Traffico, Infomobilità e Mobilità Sostenibile, all'interno della Convenzione Quadro in essere tra Regione Piemonte e 5T per le attività di interesse regionale.

Per quanto riguarda i **progetti di sviluppo**, 5T ha proseguito le attività di cui di seguito si riporta una sintesi.

### **Linea BIP – Piattaforma Bigliettazione Elettronica**

- **Realizzazione piattaforma Smart BIP e tariffa Payperuse:** nel corso del 2025 si è provveduto ad affidare la realizzazione della piattaforma tramite l'adesione all'Accordo Quadro Consip PAL edizione 3.
- **Emissione Titoli di Viaggio e Carte "Piemove":** il progetto avviato a maggio ha consentito agli studenti universitari piemontesi di richiedere il Titolo di Viaggio regionale gratuito "Piemove" da caricare sulle loro carte BIP, che consente l'utilizzo del trasporto pubblico nei capoluoghi sede di università. A partire da

settembre, gli studenti sprovvisti di carta Bip hanno potuto richiedere e ricevere a casa anche la carta Bip Piemove con il Titolo di Viaggio.

- **Evoluzione tecnologica gestione carte di libera circolazione:** il progetto partito nel 2024 è proseguito nel 2025 relativamente agli sviluppi evolutivi sia sui portali utilizzati dagli enti sia sugli strumenti utilizzati dall'ufficio servizi al pubblico.

#### ***Linea TPL – Piattaforma Trasporto Pubblico Locale***

- **Completamento strumenti analisi TPL** Nel corso del 2025, 5T ha reingegnerizzato alcuni report per il monitoraggio dell'esercizio TPL

#### ***Linea TOC – Traffic Operation Center Regionale***

- **BI TOC e integrazione dati TOC:** nel 2025 5T ha proseguito le attività per lo sviluppo degli automatismi utili all'integrazione dei dati della Centrale Regionale di Monitoraggio e Controllo del Traffico e della Mobilità sulla Smart Data Platform regionale. In parallelo sono proseguiti i task relativi al refactoring del modulo Aggregatore FCD.

#### ***Linea MaaS – Mobility as a Service***

- **BIP4MaaS\***: Nel corso del 2025 le attività di gestione del tool incentivi sono proseguite regolarmente, garantendo la conformità dei codici utente alle specifiche tecniche ministeriali e monitorando costantemente sia le notifiche agli utenti che il calcolo dei bonus legati all'uso dei servizi MaaS. Parallelamente il software è stato evoluto per abilitare nuove politiche di premialità, integrando nel progetto regionale piemontese anche il caso d'uso del MaaS turistico e gli abbonamenti del trasporto pubblico torinese. Sul fronte della governance, è stata garantita la continuità nel coordinamento tecnico-amministrativo a supporto della Regione Piemonte, curando le relazioni tra i vari attori della MaaS Community: dalle aziende di trasporto impegnate nella digitalizzazione dei dati, ai MaaS Operator, fino ai cittadini. Infine, la coerenza dell'intero ecosistema è stata assicurata attraverso la partecipazione attiva e costante alle sedute settimanali della Cabina di Regia organizzata da AMP.
- **MaaS4Piemonte** Nel corso del 2025 è proseguito il progetto sperimentale parte del programma MaaS4Italy finanziato con fondi PNRR. Obiettivo del progetto è avviare servizi MaaS che superino i confini metropolitani di Torino, estendendosi all'intero territorio della Regione Piemonte e anche a livello nazionale, in maniera complementare rispetto al progetto torinese Torino MaaS4Italy, tanto da riuscire a integrare, a fine anno, tutti i servizi torinesi anche all'interno del pilot regionale. 5T ha supportato operativamente la Regione Piemonte nella conduzione del pilot, estendendo la rete degli operator coinvolti a MaaS Operator di derivazione TPL e facilitando la collaborazione tra MaaS Operator e aziende TPL coinvolte al fine di allargare i servizi sui territori regionali di riferimento. Dopo aver conseguito l'obiettivo previsto dal bando garantendo i numeri minimi in termini di utenti registrati, viaggiatori e viaggi, è proseguita l'attività sperimentale allargando progressivamente i servizi e gli scenari d'uso (es. MaaS Turistico e abbonamenti) e adeguando la politica di incentivazione attraverso welcome bonus, cashback, bonus specifici (turismo e compilazione questionari), sempre secondo i vincoli e le specifiche provenienti dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti e dal Dipartimento per la Trasformazione Digitale, con cui è stato coordinato un dialogo costante. Sono proseguite le attività tecniche del Regional Access Point in interazione con il National Access Point e il DSRM, riuscendo anche a integrare nel MaaS le informazioni relative agli orari dei voli dell'aeroporto di Torino Caselle. È

proseguita l'attività di comunicazione volta da un lato ad ampliare il numero e la varietà degli utenti sperimentatori, sia attraverso il portale MIP che con l'uso dei profili social che di comunicazioni mail e il dispiegamento di campagne di advertisement ad hoc, e dall'altro attraverso la partecipazione sia ad eventi sul territorio regionale che a sessioni informative con la rete dei mobility manager, oltre a presentazioni in occasione di convegni nazionali. Si è provveduto a raccogliere opinioni sul progetto e sul MaaS attraverso un'attività di stakeholder engagement e interviste a 28 personalità rilevanti nel mondo dei trasporti, finalizzate a un'analisi SWOT e anche a redigere raccomandazioni sul futuro del MaaS. Sono proseguite e aumentate le contrattualizzazioni di operatori economici finalizzate allo sviluppo delle attività progettuali ed è proseguita la partecipazione al tavolo scientifico del programma nazionale.

Nello stesso ambito, sono state altresì completate tutte le attività previste dall'incarico della Direzione Ambiente attraverso le quali, utilizzando una piattaforma e-learning dedicata, è ora possibile erogare in modalità asincrona i moduli formativi per Mobility Manager e operatori del settore. I corsi riguardano il mobility management, la redazione dei Piani Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) e l'utilizzo della piattaforma EMMA; per quest'ultima, la formazione viene comunque sempre integrata o conclusa con sessioni sincrone o in presenza

### ***Linea MIG – Miglioramento, innovazione e governance***

- **Linea TOC:** nel 2025 sono proseguite le attività per le azioni
  - A, relativa all'evoluzione del modulo Aggregatore FCD;
  - B, inerente all'automatizzazione del monitoraggio dei flussi dati,
  - C, sull'aggiornamento dei modelli di traffico del Supervisore Regionale,
  - D, miglioramento della disponibilità dei dati dei sensori di traffico
- **Linea BIP e TPL:** nel 2025 sono proseguite le attività di supporto fattivo ad Agenzia della Mobilità Piemontese relative alla manutenzione ed evoluzione dei Feed su Transit Cafè, in accordo con le indicazioni regionali. la **Linea MOB:** è proseguita l'integrazione della piattaforma Orari Scuole in EMMA attraverso sistemi automatici che allineano le anagrafiche e gestiscono le iscrizioni degli istituti. Le due piattaforme rimangono separate, tranne che per i soggetti (enti scolastici) obbligati a entrambi gli adempimenti (compilazione Orario Scuole e redazione del PSCL). La piattaforma EMMA, ampliata con nuovi manuali e aggiornamenti normativi forniti al CSI, è stata arricchita di un chatbot a supporto dell'help desk.
- **Linea MIP e Azione Trasversale:** nel corso del 2025 sulla sottolinea MIP sono state portate avanti e concluse azioni di supporto specialistico volte al miglioramento continuo dei servizi e alla manutenzione evolutiva degli applicativi, con particolare attenzione al motore di calcolo percorsi multimodale, al portale di infomobilità muoversinpiemonte.it, ai notiziari radiofonici, all'uso dei social media volti all'informazione dell'utenza, alla Piattaforma di Infomobilità Regionale e alla raccolta, validazione e organizzazione di dati e informazioni relativi all'infrastruttura di ricarica elettrica e alla mobilità ciclabile. Relativamente alla sottolinea Azione Trasversale si è conclusa l'attività di realizzazione di un sistema di monitoraggio dei servizi con la costruzione di un indice di salute del sistema e sistema di alerting verso i referenti regionali.
- **Studi per l'evoluzione servizi TPL:** nel 2025 è stato definito in nuovo Titolo di Viaggio regionale "Piemove" dedicato agli studenti universitari. 5T ha definito il

modello di gestione del TdV e ha predisposto il progetto sia del sistema sia del servizio necessari a renderlo disponibile ad una potenziale platea di utilizzatori di 110.000 studenti.

- **Cruscotti BIP:** nel 2025, 5T ha progettato nuovi cruscotti ed ha effettuato uno studio volto a migliorare sia la definizione dei PEA contrattuali ed aziendali sia i flussi dati e gli strumenti necessari per rendere più efficace le attività di confronto tra PEA contrattuale, aziendale e consuntivato.
- **Studi e attività per evoluzione MIP:** nel corso del 2025 è stata condotta un'attività composita finalizzata a definire le prospettive di evoluzione del servizio di infomobilità regionale multicanale "Muoversi in Piemonte" attraverso un'analisi di benchmarking qualitativa e quantitativa di ventotto portali di infomobilità appartenenti sia a regioni che a grandi aree metropolitane con l'obiettivo di individuare funzionalità innovative o d'eccellenza e un successivo studio volto a individuare possibili evoluzioni del servizio e potenziare il ruolo del portale dell'infomobilità regionale come punto di riferimento unico per la mobilità regionale.
- **Handling progetto MaaSforPiemonte:** nel corso del 2025 sono state documentate le spese previste nell'ambito del progetto ministeriale MaaS for Piemonte ai fini del calcolo dell'handling, non riconosciuto dal programma nazionale "MaaS for Italy".

5T ha supportato la Direzione Ambiente di Regione Piemonte alla redazione delle schede progetto per n. 3 iniziative progettuali, aventi quale obiettivi l'attuazione di altrettante misure previste nel PRQA, ovvero nel Piano Regionale sulla Qualità dell'Aria:

- progetto denominato "AI applicato alla gestione del traffico", finalizzazione alla realizzazione di interventi infrastrutturali abilitanti una maggiore diffusione di sistemi ITS sul territorio regionale e volti principalmente a migliorare la qualità dell'aria attraverso azioni di efficientamento delle politiche di gestione del traffico e della mobilità, anche attraverso l'introduzione dell'AI quale elemento di innovazione sui sistemi tecnologici di servizio.
- progetto denominato "Velostazioni" per la realizzazione sul territorio regionali di velostazioni quali veri e propri Hub della mobilità sostenibile, il cui futuro utilizzo sarà abilitato e integrato nell'ambito dell'ecosistema MaaS, mediante l'interoperabilità del relativo sistema di ticketing con la carta BIP.
- progetto denominato "bike2work" per la promozione ed attuazione di politiche incentivanti la mobilità dolce per gli spostamenti casa-lavoro.

Regione Piemonte ha comunicato di aver proceduto alla trasmissione al MASE delle schede progetto relative alle tre iniziative progettuali nel mese di dicembre 2025.

## **ATTIVITA' PER IL SOCIO CITTA' METROPOLITANA**

Sono proseguite le attività nell'ambito del contratto di servizio triennale per la **gestione integrata della mobilità e dell'infomobilità nel territorio della Città Metropolitana di Torino**, relativi alla gestione delle misurazioni dei flussi di traffico, alla diffusione delle informazioni tramite i pannelli a messaggio variabile installati sulle tratte stradali di competenza dell'ente e all'attività di manutenzione degli apparati su strada.

Nel corso del 2025 inoltre è stata sottoscritta la nuova **Convenzione Quadro** per gli affidamenti diretti dei servizi per la Gestione Integrata della Mobilità e Dell'infomobilità nel territorio della Città Metropolitana di Torino **per il triennio 2025 - 2027**

## PROGETTI FINANZIATI

Nell'esercizio 2025 sono state svolte le seguenti attività in ambito di progetti cofinanziati:

- **NAPCORE:** nell'anno 2025 si è completata l'attività all'interno del tavolo di lavoro sui parcheggi contribuendo alla stesura di un documento di mappatura tra gli standard in uso. Si è inoltre condivisa la logica implementata nel profilo Italiano NeTEx riguardo alla tariffazione della sosta, da utilizzare tra le Best Practices europee. Nel mese di maggio, NAPCORE ha visto la presenza di uno stand dedicato all'interno dello European ITS Congress di Siviglia, con numerosi momenti di condivisione dei risultati del progetto, che si è contribuito ad organizzare e presidiare insieme a delegati degli altri partner. NAPCORE si è concluso il 30/06/2025, con conseguente predisposizione, certificazione e sottomissione delle rendicontazioni finali. Senza soluzione di continuità, il 01/07/2025 ne è partita la prosecuzione (il c.d. progetto "NAPCORE-X", con completamento al 31/12/2027), con l'avvio dei gruppi di lavoro che vedono coinvolta 5T, e con la partecipazione alla plenaria, in presenza a Parigi, dell'attività sugli Standard Multimodali.
- **IN2CCAM:** tra gennaio e marzo 2025, lungo il percorso del test area nella Zona Ospedali, è stata eseguita e completata con successo la demo di Torino (Turin LL). A fine febbraio Torino ha ospitato i partner di progetto e gli stakeholder locali pubblici e privati nell'Awareness Event, in cui sono stati mostrati i dettagli ed i risultati della sperimentazione, mentre in giugno si è tenuta la General Assembly di progetto; 5T ha contribuito significativamente all'organizzazione di entrambi gli eventi. Si è contribuito al completamento dei Work Packages 4, 5, 6 e 7 ed alla stesura di numerosi deliverable di progetto. A fine ottobre si è partecipato, a Bruxelles, alla General Assembly di chiusura. Il progetto si è concluso il 31/10/2025, con conseguente predisposizione e sottomissione delle rendicontazioni finali.
- **GEMINI:** Nel corso del 2025 il progetto ha portato avanti le attività legate alle valutazioni d'impatto del paradigma MaaS nel cambiamento dei comportamenti, ha avviato operativamente il pilot nell'ambito del Mobility Living Lab di Torino, interagendo sia con la compagine italiana che con i partner degli altri Living Lab per consentire ai primi utenti sperimentatori di utilizzare i NMS (New Mobility Services), occupandosi anche della disseminazione della attività di progetto e della comunicazione verso i potenziali utenti, e avviando tavoli di discussione e workshop con gli stakeholder locali, facendo altresì tesoro delle lezioni apprese nel contesto dei progetti MaaS del programma MaaS for Italy su cui 5T è coinvolta a supporto dei soggetti attuatori Città di Torino e Regione Piemonte.

## ATTIVITA' PER CLIENTI NON SOCI

Le attività a favore di clienti non soci sono gestite come commesse separate nell'ambito della contabilità analitica aziendale che permette di identificarne l'andamento economico e i parametri gestionali in modo univoco.

Sono continuate le attività per clienti non soci già contrattualizzate in precedenza, ed in particolare:

- Nell'ambito del progetto **Gruppi di standardizzazione**, su incarico del CEN (Comitato Europeo di Normazione) 5T coordina il gruppo di esperti internazionali del gruppo OpRa (Operating Raw Data and statistics exchange) per la produzione di uno standard europeo sugli indicatori prestazionali della mobilità, per favorire l'adozione del Regolamento Delegato 490/2024 per il Ministero dei Trasporti e delle Agenzie di Trasporto nella gestione dei contratti di servizio.
- A febbraio è stata affidata dalla società **Mercurio T.p.L.** di Venezia una consulenza per l'implementazione dei protocolli di comunicazione Netex, conclusasi a fine giugno;
- A luglio è stato affidato il servizio di supporto tecnico specialistico per la raccolta dei dati per la revisione del profilo italiano NeTEx da parte dell'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del bacino della Città Metropolitana di Milano, Monza e Brianza, Lodi e Pavia (**ATPL**).
- A dicembre è stato conseguito l'incarico dalla **Fondazione Links** per il servizio di supporto specialistico e fornitura di dati per la sperimentazione del pilota di Dynamic Lane Management (DLM) previsto nel progetto europeo Horizon EU SMARTIN;
- il supporto al **Comune di Bardonecchia** per l'utilizzo dell'applicativo per la pianificazione dei servizi di trasporto pubblico e la pubblicazione dei dati su Google Maps e Muoversi in Piemonte
- Prosegue la gestione del servizio di **Car Sharing CinQue**, già presente nei comuni di Collegno, Rivoli, Settimo Torinese e Casale Monferrato e poi consolidatasi ulteriormente a inizio anno nella zona est di Torino (Settimo Torinese, San Mauro, Castiglione e Gassino) e successivamente a Venaria Reale all'inizio di ottobre. A giugno è stata inviata offerta per il proseguimento del servizio a Casale Monferrato poi ratificato in dicembre.
- in corso d'anno è proseguita l'attività di supporto tecnico specialistico alla **Zona Ovest di Torino** in ambito ITS, infomobilità e sharing mobility, finalizzato alla redazione del Piano Generale del Traffico Urbano (PGTU) del Comune di Grugliasco. L'attività si è conclusa a fine anno, con consegna degli elaborati contenenti la ricostruzione dello stato di fatto della mobilità cittadina ottenuto attraverso i sistemi e le infrastrutture gestite da 5T presenti sul territorio, nonché le indicazioni su possibili soluzioni da inserire nel documento di piano.
- Nell'ottica di estendere l'uso della piattaforma **EMMA** ad altri enti pubblici, è stato fornito supporto tecnico alla **Regione Piemonte** nelle interlocuzioni avviate con la **Regione Emilia-Romagna** e il partner **ITL** (Istituto sui Trasporti e la Logistica). Tali attività di confronto non hanno avuto seguito poiché i suddetti enti hanno optato per l'affidamento dei servizi a un operatore privato.
- A giugno si è conclusa l'attività di consulenza in ambito MaaS per la società **Lepida**.

- A giugno è stata inviata offerta al **Politecnico di Torino** per attività di supporto in ambito CCAM, poi affidate nel mese di settembre.
- A settembre è stato conseguito l'incarico dal **Comune di Montaldo Torinese** per il ripristino di alcune telecamere del sistema di videosorveglianza.
- Nel mese di novembre è stato formalizzato l'incarico con il **GAL Laghi e Monti** per la messa a disposizione di una dashboard di analisi dati e lo sviluppo di uno studio di fattibilità. Quest'ultimo è volto a integrare nel sistema i sensori di monitoraggio del traffico installati nei comuni dell'area del **Verbano Cusio Ossola**.
- Si sono concluse le attività del progetto **SCR ZTL Valentino** per la realizzazione della rete di varchi ZTL a protezione degli accessi non autorizzati all'interno del parco Valentino, a seguito della realizzazione delle opere di riqualificazione condotte dalla Città.
- A dicembre si è conclusa la stesura del **Piano Marketing aziendale** rivolto ai potenziali **Clienti Non Soci**. Tale strumento costituisce il quadro di riferimento per le prossime azioni di sviluppo, orientate all'incremento dei volumi e all'acquisizione di nuovi prospects e governerà le future azioni commerciali, strutturando in modo organico le attività volte all'individuazione di nuove opportunità di mercato e al rafforzamento della base clienti.

Si riporta inoltre un'informativa sull'evoluzione della controversia con la Alessandro Patanè Srl di cui si è già riferito nei documenti di bilancio degli scorsi esercizi.

Nel corso del 2025 il giudizio civile è proseguito davanti al Tribunale delle imprese di Torino.

5T si è costituita in giudizio, contestando integralmente le pretese dell'attore e ribadendo di non avere mai avuto rapporti contrattuali con il sig. Patanè o con la società Alessandro Patanè s.r.l. e di non utilizzare più il software in questione dal 2016.

Inizialmente dichiarata contumace, la società Alessandro Patanè s.r.l. si è poi costituita nel corso del 2025; con successiva ordinanza del 7 luglio 2025 il Tribunale ha respinto le richieste di chiamata in causa di terzi, dichiarato inammissibili alcune istanze istruttorie e ritenuto la causa matura per la decisione, fissando udienza per la decisione in forma scritta nel marzo 2026.

Successivamente è stata aperta la procedura di liquidazione giudiziale (fallimento) della società Alessandro Patanè s.r.l.; con provvedimento del 13 gennaio 2026 il Tribunale ha pertanto dichiarato l'interruzione del processo civile. alla data di redazione del presente bilancio il giudizio risulta sospeso in attesa di eventuale riassunzione da parte dei soggetti legittimati, con la conseguenza che, in difetto di riassunzione nei termini di legge, il processo si estinguerebbe senza decisione nel merito.

Nel novembre 2025 l'Agenzia delle Entrate ha inoltre notificato a 5T un atto di pignoramento presso terzi relativo a presunti crediti di Alessandro Patanè S.r.l. verso 5T, in relazione a debiti fiscali della stessa Alessandro Patanè S.r.l.; 5T ha dichiarato di non essere debitrice della società Patanè e, alla data di bilancio, tale dichiarazione non risulta essere stata contestata.

Relativamente ai procedimenti penali in corso, sempre riferiti alla controversia con Alessandro Patanè si segnala che:

- per quanto attiene al procedimento penale n. 40171/2024 R.G.N.R., derivante dalla

prima trasmissione a Roma del procedimento torinese per calunnia e diffamazione, il Pubblico Ministero ha notificato al Patanè l'avviso di conclusione delle indagini preliminari ai sensi dell'art. 415 bis c.p.p. Questo atto, prodotto dal Patanè nel procedimento penale con ASPI, segna la chiusura della fase investigativa e indica l'intenzione del PM di esercitare l'azione penale contro il Patanè,

- In merito alla querela depositata il 21 luglio 2025, che ha dato origine al procedimento penale n. 16217/25 R.G.N.R. presso la Procura di Torino, si segnala che il 9 gennaio 2026 è stata disposta l'archiviazione limitatamente all'ipotesi di tentata estorsione. Per quanto riguarda le ipotesi di diffamazione e calunnia, il Pubblico Ministero ha disposto la trasmissione degli atti alla Procura di Roma, competente per territorio.

## Andamento economico

Si riporta nella tabella seguente il conto economico del bilancio 2025 raffrontato con il bilancio 2024, il budget 2025 ed il preconsuntivo 2025

	Bilancio 2024	Budget 2025	Preconsuntivo 2025	Bilancio 2025
RICAVI ORDINARI	€ 9.776.914	€ 11.519.894	10.728.844	11.155.086
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>€ 9.776.914</b>	<b>€ 11.519.894</b>	<b>€ 10.728.844</b>	<b>€ 11.155.086</b>
ACQUISTI	€ 1.206.050	€ 2.448.948	€ 2.036.395	€ 1.644.122
PRESTAZIONI DI SERVIZI	€ 2.058.353	€ 2.948.485	€ 2.685.751	€ 3.032.232
GODIMENTO BENI DI TERZI	€ 261.025	€ 288.979	€ 289.904	€ 282.797
VARIAZIONE SULLE RIMANENZE	€ 8.065		-€ 58.850	-€ 69.757
PERSONALE	€ 4.971.914	€ 5.274.973	€ 5.126.412	€ 5.347.353
PERSONALE INTERINALE	€ 20.078	€ 171.000	€ 158.244	€ 151.392
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	€ 77.033	€ 34.400	€ 89.918	€ 109.709
<b>VOCI DI COSTO</b>	<b>€ 8.602.518</b>	<b>€ 11.166.785</b>	<b>€ 10.327.774</b>	<b>€ 10.497.848</b>
<b>EBITDA</b>	<b>€ 1.174.396</b>	<b>€ 353.109</b>	<b>€ 401.070</b>	<b>€ 657.238</b>
	12,01%	3,07%	3,74%	5,89%
AMMORTAMENTI	€ 150.793	€ 221.464	€ 192.064	€ 190.717
ACCANTONAMENTO FONDO RISCHI	€ 247.000			
<b>RISULTATO OPERATIVO</b>	<b>€ 776.603</b>	<b>€ 131.645</b>	<b>€ 209.006</b>	<b>€ 466.521</b>
PROVENTI FINANZIARI				€ 7.550
ONERI FINANZIARI	€ 8.970	€ 10.000	€ 9.940	-€ 13.265
PARTITE FINANZIARIE	€ 8.970	€ 10.000	€ 9.940	-€ 5.715
<b>RISULTATO ANTE IMPOSTE</b>	<b>€ 767.633</b>	<b>€ 121.645</b>	<b>€ 199.066</b>	<b>€ 460.806</b>
IMPOSTE SUL REDDITO DI ESERCIZIO	€ 210.507	€ 68.485	€ 80.177	€ 148.193
<b>RISULTATO NETTO</b>	<b>€ 557.126</b>	<b>€ 53.160</b>	<b>€ 118.889</b>	<b>€ 312.613</b>

Per l'anno 2025 la **gestione operativa** nel suo complesso presenta un deciso aumento nel **valore della produzione** rispetto all'esercizio precedente ed al preconsuntivo e risulta lievemente inferiore rispetto alla previsione di budget.

L'incremento di circa 14% rispetto al bilancio 2024 è da mettere in relazione al completamento di alcuni progetti con una forte componente di costi esterni.

L'aumento rispetto al preconsuntivo è da attribuirsi soprattutto al successo dei progetti MaaS del Comune di Torino e della Regione Piemonte che hanno erogato un significativo importo di incentivi alla mobilità per gli utenti, che non era stato incluso nelle previsioni poiché non stimabile in modo attendibile.

La variazione rispetto al budget è da attribuirsi ad alcuni fattori di seguito descritti:

- Mancato conseguimento dell'incarico per l'installazione di dissuasori mobili a scomparsa su Piazzale Grande Torino da parte del Comune di Torino
- Conseguimento nell'ultimo trimestre dei progetti Scale ed Extended inizialmente previsti per tutto l'anno
- Progetti Smart BIP affidati da Regione Piemonte: a causa del protrarsi dei tempi di affidamento dell'incarico per l'acquisizione della piattaforma non si sono concretizzati i costi esterni previsti ed i corrispondenti ricavi.

- Riduzione sui progetti regionali delle linee MIG.P. 1 e MIG.P.2 a causa delle rimodulazioni che hanno rallentato lo svolgimento delle attività
- Riduzione sui progetti regionali MaaS per la decisione del committente di prorogare la fine del progetto BIP4MaaS+ a marzo 2026

I mancati ricavi elencati sono stati in parte compensati dall'acquisizione di alcuni incarichi non previsti a budget quali il progetto regionale di agevolazione per il servizio TPL per gli studenti universitari Under 26, il progetto Prepair con il Comune di Torino e la ripresa delle attività sul progetto Aree Limitate al Traffico di Regione Piemonte.

Nel complesso il valore della produzione consuntivato corrisponde al 97% del valore previsto a budget.

Di seguito la ripartizione della voce **Ricavi delle vendite e delle prestazioni** per cliente:

CLIENTE	Esercizio 2024		Esercizio 2025	
	IMPORTO	VALORE %	IMPORTO	VALORE %
Comune di Torino	€ 5.350.461	56%	€ 5.697.696	57%
Regione Piemonte	€ 3.368.387	35%	€ 3.247.589	33%
Città Metropolitana di Torino	€ 264.601	3%	€ 152.021	2%
Altri clienti (incluso car sharing)	€ 235.535	2%	€ 454.143	4%
Attività carte BIP e tessere libera circolazione	€ 355.768	4%	€ 388.639	4%
<b>Totale ricavi delle vendite e delle prestazioni</b>	<b>€ 9.574.752</b>		<b>€ 9.940.088</b>	

La percentuale di ricavi verso il Comune di Torino resta in linea in termini percentuali e aumenta leggermente in valore assoluto.

I ricavi per contratti affidati da Regione Piemonte diminuiscono leggermente sia in valore assoluto, sia in percentuale.

I ricavi da Città Metropolitana, legati esclusivamente al contratto gestione integrata della mobilità e dell'infomobilità nel territorio della Città Metropolitana di Torino, diminuiscono leggermente sia in valore assoluto, sia in percentuale.

I ricavi per contratti con clienti non soci aumentano grazie al progetto ZTL Valentino per conto di CSR Piemonte.

I ricavi per vendita di carte BIP e rilascio tessere di libera circolazione sono costanti nel valore percentuale riferito al totale dei ricavi, nonostante si rilevi un lieve incremento nel valore assoluto.

L'aumento della quota di **acquisti** rispetto al 2024 è dovuto al completamento di

progetti che comportavano l'acquisizione di una forte componente di infrastrutture. La riduzione rispetto al budget e al preconsuntivo è da attribuirsi in particolare al rinvio all'esercizio 2026 degli approvvigionamenti della commessa SmartBIP. Inoltre, a seguito delle rimodulazioni di alcuni progetti concordate con i clienti, alcune risorse destinate ad acquisti sono state convertite in ore di personale.

I costi per **prestazioni di servizi** aumentano significativamente rispetto al bilancio 2024 sia per la conclusione di alcuni progetti con forte componente di costi esterni, sia per la quota di incentivi alla mobilità non presente nell'esercizio precedente. Risultano invece in linea con la previsione di budget, in quanto la quota degli incentivi alla mobilità erogata agli utenti per i progetti MaaS ha compensato lo slittamento al 2026 di alcune attività progettuali e la riduzione di costi su commesse di servizio e su spese generali. Il dato di preconsuntivo non comprendeva la quota incentivi per cui risulta inferiore.

Per quanto riguarda il **godimento di beni di terzi**, i costi previsti a consuntivo risultano lievemente superiori al bilancio 2024 per la locazione di nuovi locali da adibire a laboratorio e magazzino per le attività di manutenzione apparati, mentre sono in linea con budget e preconsuntivo.

Relativamente ai complessivi **costi del personale**, incluso il personale interinale, si rileva un incremento del dato consuntivo rispetto al budget per l'anno 2025.

Tale scostamento rimane principalmente da attribuirsi agli importanti importi del sopraggiunto rinnovo del Contratto collettivo nazionale di settore e in particolare al fatto che al tempo dell'elaborazione e approvazione del budget per il 2025, e cioè a dicembre 2024, non erano evidentemente noti gli onerosi aumenti di costo del personale che sono derivati dal rinnovo del CCNL per il biennio 2025-26, la cui intesa definitiva è stata firmata al Ministero in marzo 2025.

Va tuttavia rilevato che, pur risultando conseguentemente nel bilancio consuntivo 2025 un importo complessivo di costi per il personale maggiore rispetto al relativo budget (per circa 50mila €, cioè del 3,2%), comunque l'incidenza del costo del personale rispetto al valore della produzione anche in tale bilancio 2025 rimane inferiore al 50%, più precisamente al 49,25% (ossia pari a 5.498.745 € di costo su 11.155.086 € di complessivi ricavi della società).

Va inoltre evidenziato come il valore della produzione, nel raffronto tra i bilanci del 2025 e dell'anno precedente, sia aumentato del 14,1% anno su anno (da 9.776.914 € del 2024 a 11.155.086 € del 2025), mentre il costo complessivo del personale è aumentato del 10,2% sempre anno su anno (da 4.991.992 € del 2024 a 5.498.745 € del 2025), pur essendosi dovuti assorbire nel medesimo anno 2025 tre dei quattro aumenti retributivi stabiliti dal rinnovo del CCNL (ossia l'aumento dei minimi tabellari, il nuovo elemento distinto della retribuzione e anche il trattamento integrativo da CCNL, per un incremento complessivo al parametro medio di 5T pari a € 160 lordi mensili pro capite).

Il valore degli **oneri diversi di gestione** è superiore sia al bilancio 2024, sia alle previsioni di budget e preconsuntivo a causa della quota di sopravvenienze passive che ammonta a circa 57.000 €. I fattori principali sono stati un ricavo accertato nel 2024 per attività anticipata rispetto al ritardato conseguimento dell'incarico, e la ricezione nel secondo trimestre 2025 di fatture di competenza 2024 legate agli incentivi di mobilità.

Il **risultato della gestione caratteristica** registra un **EBITDA** del 5,89%, che rappresenta un valore tipico delle società in house.

La voce **Ammortamenti** risulta superiore all'esercizio precedente per l'acquisto di veicoli adibiti al servizio di car sharing; è sostanzialmente in linea con il preconsuntivo e inferiore alle previsioni di budget, poiché alcuni investimenti saranno rivalutati negli esercizi successivi.

I **proventi finanziari** si riferiscono alla quota di competenza 2025 di plusvalenza generata sull'acquisto del credito fiscale bonus edilizio.

Per quanto riguarda gli **oneri finanziari** il dato risulta in linea sia con il bilancio 2024, sia con le previsioni di budget e preconsuntivo,

Il **risultato ante imposte** ammonta a 460.806 € ed il **risultato netto** a 312.613 € che rappresenta un valore tipico delle società in house in riduzione rispetto all'esercizio 2024. È superiore rispetto al budget sia per riduzione di costi su commesse di servizio e su spese generali, sia per la rimodulazione di alcuni progetti che ha determinato la riallocazione di risorse inizialmente destinate ad acquisto di beni e servizi ad attività svolte da personale 5T.

L'aumento rispetto al preconsuntivo è dovuto al maggior corrispettivo consuntivato sul contratto di servizio con il Comune di Torino a seguito dei conguagli di fine anno ed alle motivazioni già indicate nel confronto con il budget.

### Indicatori gestionali

Gli indicatori gestionali fanno parte degli obiettivi societari stabiliti dai Soci.

Di seguito, si riporta la consuntivazione degli indicatori relativi all'esercizio 2025:

1. Mantenimento in linea con i valori del triennio 2022-2024 del rapporto (Costi dei servizi + costi del personale) / Valore della produzione:
  - o Valore medio triennio 2022-2024: 74,28%
  - o Indicatore bilancio 2025: 76,48%
2. Mantenimento al di sotto del 95% del rapporto (Costi del personale + ammortamenti) / Ricavi da contratti di servizio:
  - o Indicatore bilancio 2025: 96,90%

I valori presi in considerazione ai fini del calcolo degli indicatori sono i seguenti:

- Costi dei servizi: voce B7 Bilancio riclassificato IV Direttiva CEE
- Costi del personale: voce B9 Bilancio riclassificato IV Direttiva CEE
- Valore della produzione: voce A Bilancio riclassificato IV Direttiva CEE
- Ammortamenti: voce B10 Bilancio riclassificato IV Direttiva CEE
- Ricavi da contratti di servizio: totale rendicontato per contratti di servizio per i Soci, più vendite per corrispettivi e vendite di carte BIP, pari a Euro 5.871.650.

L'incremento di entrambi gli indicatori è riconducibile all'aumento del costo del personale dovuto al rinnovo del CCNL. Poiché i ricavi da contratti di servizio sono rimasti sostanzialmente invariati rispetto all'anno precedente, il secondo indicatore supera il target previsto del 95%.

Si evidenzia che i calcoli sopra riportati non tengono in considerazione, in virtù di quanto meglio specificato al paragrafo "Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio", del potenziale apporto derivante dai fondi che verranno messi a

disposizione del Governo a copertura dei maggiori oneri derivanti dal rinnovo del CCNL 2025.

### Andamento della gestione

Ai fini di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione e della situazione patrimoniale e finanziaria, le tabelle sottostanti espongono una riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, una riclassificazione dello Stato Patrimoniale per aree funzionali e su base finanziaria e i più significativi indici di bilancio.

Conto Economico Riclassificato	31/12/2025	31/12/2024	Variazione
Ricavi netti	10.849.088	9.532.309	1.316.779
Contributi su progetti	202.000	169.665	32.335
<b>Valore della produzione operativa</b>	<b>11.051.088</b>	<b>9.701.974</b>	<b>1.349.114</b>
Costi esterni operativi	4.889.393	3.533.493	1.355.900
<b>Valore aggiunto</b>	<b>6.161.695</b>	<b>6.168.481</b>	<b>-6.786</b>
Costi del personale	5.498.745	4.991.993	506.752
<b>Margine Operativo Lordo</b>	<b>662.950</b>	<b>1.176.488</b>	<b>-513.538</b>
Ammortamenti e accantonamenti	190.717	397.792	-207.075
<b>Risultato Operativo</b>	<b>472.233</b>	<b>778.696</b>	<b>-306.463</b>
Proventi e oneri diversi (risultato dell'area accessoria)	-5.712	-2.093	-3.619
Proventi e oneri finanziari (risultato dell'area finanziaria)	-5.715	-8.970	3.255
<b>Risultato Ordinario</b>	<b>460.806</b>	<b>767.633</b>	<b>-306.827</b>
Componenti straordinarie	0	0	0
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>460.806</b>	<b>767.633</b>	<b>-306.827</b>
Imposte sul reddito	148.193	210.507	-62.314
<b>Risultato netto</b>	<b>312.613</b>	<b>557.126</b>	<b>-244.513</b>

Dall'analisi del Conto Economico a Valore Aggiunto emerge un significativo incremento dei ricavi rispetto al 2024; tuttavia, il contestuale aumento dei costi esterni operativi ad essi direttamente correlati determina un valore aggiunto sostanzialmente in linea con quello dell'esercizio precedente.

Il marcato incremento del costo del personale ha comportato, di conseguenza, un Margine Operativo Lordo inferiore di circa euro 513.538 rispetto all'esercizio precedente. Tale diminuzione risulta parzialmente compensata dal minor impatto degli accantonamenti registrati nell'esercizio.

La combinazione di questi fattori determina pertanto un Risultato Operativo inferiore di circa euro 306.463 rispetto a quello del 2024.

Il risultato dell'area accessoria e quello dell'area finanziaria hanno mantenuto un sostanziale equilibrio rispetto all'esercizio precedente, non generando pertanto ulteriori scostamenti rispetto al risultato prima delle imposte.

Il risultato ante imposte si attesta pertanto a euro 460.806, mentre l'utile netto dell'esercizio ammonta a euro 312.613, con una riduzione di circa euro 244.513 rispetto al precedente esercizio.

A completamento dell'analisi sulle componenti economiche, si riporta qui di seguito il conteggio dei risultati intermedi EBITDA, EBITDA adjusted e EBIT, ulteriormente esplicativi dell'andamento della gestione:

	<b>31/12/2025</b>	<b>31/12/2024</b>
<b>Margine Operativo Lordo</b>	<b>662.950</b>	<b>1.176.488</b>
Proventi diversi e oneri diversi di gestione	-5.712	-2.093
<b>EBITDA before adjustments</b>	<b>657.238</b>	<b>1.174.395</b>
Adjustments: premi di risultato erogati nell'esercizio ma riferiti all'esercizio precedente	-13.770	-25.169
Adjustments: premi di risultato relativi all'esercizio ma erogati nell'esercizio successivo		13.770
Adjustments: Proventi diversi non provenienti dalla gestione operativa		
<b>EBITDA adjusted</b>	<b>643.468</b>	<b>1.162.996</b>
<b>EBITDA before adjustments</b>	<b>657.238</b>	<b>1.174.395</b>
Ammortamenti e svalutazioni	-190.717	-150.792
Accantonamenti per rischi	0	-247.000
<b>EBIT</b>	<b>466.521</b>	<b>776.603</b>

Si è eseguita una normalizzazione dell'EBITDA al fine di attribuire le differenze relative ai premi erogati al personale rispetto alla stima nell'esercizio di competenza rettificando l'EBITDA di tali importi.

<b>Stato Patrimoniale per aree funzionali</b>	<b>31/12/2025</b>	<b>31/12/2024</b>
<b>IMPIEGHI</b>		
Capitale Investito Operativo	8.020.183	7.957.996
- Passività Operative	-3.781.064	-4.098.050
Capitale Investito Operativo netto	4.239.119	3.859.946
Impieghi extra operativi	239.499	315.014
<b>Capitale Investito Netto</b>	<b>4.478.618</b>	<b>4.174.960</b>
<b>FONTI</b>		
Mezzi propri	4.243.855	3.931.242
Debiti finanziari	234.763	243.718
<b>Capitale di Finanziamento</b>	<b>4.478.618</b>	<b>4.174.960</b>

Si segnala che, ai fini della riclassificazione dello Stato patrimoniale per aree funzionali, tra gli impieghi extra operativi sono classificati i risconti attivi per euro 238614 nel 2025, considerati come assimilati alle attività finanziarie, trattandosi, in particolar modo per i risconti, di anticipazione di costi relativi ad esercizi futuri. Tali voci secondo un'interpretazione più attinente alla loro natura, possono rientrare invece tra le attività operative.

Si segnala che, allo stesso modo, tra i debiti finanziari sono inclusi i risconti passivi per euro 233.321 nel 2025, i quali, secondo un'interpretazione più attinente alla loro natura, possono rientrare invece tra le passività operative.

<b>Stato Patrimoniale finanziario</b>	<b>31/12/2025</b>	<b>31/12/2024</b>
<b>ATTIVO FISSO</b>	<b>660.788</b>	<b>633.506</b>
Immobilizzazioni immateriali	72.104	108.640
Immobilizzazioni materiali	587.799	522.846
Immobilizzazioni finanziarie	885	2.020
<b>ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>7.598.894</b>	<b>7.639.504</b>
Rimanenze	1.054.112	73.355
Liquidità differite	4.742.176	4.171.061
Liquidità immediate	1.802.606	3.393.088
<b>CAPITALE INVESTITO</b>	<b>8.259.682</b>	<b>8.273.010</b>
<b>MEZZI PROPRI</b>	<b>4.243.855</b>	<b>3.931.242</b>
Capitale Sociale	100.000	100.000
Riserve e utile	4.143.855	3.831.242
<b>PASSIVITA' CONSOLIDATE</b>	<b>1.308.209</b>	<b>1.388.810</b>
<b>PASSIVITA' CORRENTI</b>	<b>2.707.618</b>	<b>2.952.958</b>
<b>CAPITALE DI FINANZIAMENTO</b>	<b>8.259.682</b>	<b>8.273.010</b>

Dallo stato patrimoniale riclassificato, emerge la solidità patrimoniale della società (ossia la sua capacità di mantenere l'equilibrio finanziario nel medio-lungo termine). Si può affermare che le relazioni intercorse tra impieghi e fonti di finanziamento sono molto soddisfacenti.

Dall'esame dello Stato Patrimoniale finanziario si evince un aumento dell'attivo fisso, dovuto sostanzialmente agli investimenti effettuati nel corso dell'esercizio, e un sostanziale equilibrio dell'attivo circolante, seppur accompagnato però da una diversa composizione delle sue componenti. Risultano infatti molto diminuite le liquidità immediate a fronte di un incremento delle liquidità differite.

<b>Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni</b>	<b>31/12/2025</b>	<b>31/12/2024</b>
Margine primario di struttura	3.583.067	3.297.736
Quoziente primario di struttura	6.42	6.21
Margine secondario di struttura	4.891.276	4.686.546
Quoziente secondario di struttura	8.40	8.40

Per meglio interpretare il significato degli indicatori sopra riportati se ne riportano qui di seguito le formule di conteggio:

Margine primario di struttura = Mezzi propri - Attivo fisso

Quoziente primario di struttura = Mezzi propri / Attivo fisso

Margine secondario di struttura = (Mezzi propri + Passività consolidate) - Attivo fisso

Quoziente secondario di struttura = (Mezzi propri + Passività consolidate) / Attivo fisso

Essi esprimono la capacità dell'azienda di far fronte al fabbisogno finanziario derivante dagli investimenti in immobilizzazioni, mediante il ricorso ai mezzi propri, oppure al totale del capitale permanente.

I valori rilevati nel 2025, in linea con quelli dell'esercizio precedente, sono certamente indicativi di una situazione finanziaria equilibrata.

<b>Indici sulla struttura dei finanziamenti</b>	<b>31/12/2025</b>	<b>31/12/2024</b>
Quoziente di indebitamento complessivo	0,95	1,10
Quoziente di indebitamento finanziario	0,06	0,06

Quoziente di indebitamento complessivo = (Passività consolidate + Passività correnti) / Mezzi Propri

Quoziente di indebitamento finanziario (o Leverage) = Passività di finanziamento (Debiti finanziari) / Mezzi Propri

Essi esprimono il grado di indebitamento dell'impresa, ovvero la misura in cui essa ricorre al capitale di terzi per finanziarsi.

Gli indici hanno valori analoghi a quelli del 2024, ed in linea con quelli degli esercizi precedenti. Anch'essi sono ampiamente soddisfacenti.

Si rammenta, come indicato in precedenza, che tra i debiti finanziari sono inclusi i risconti passivi per euro 233.321 nel 2025, i quali, secondo un'interpretazione più attinente alla loro natura, possono rientrare invece tra le passività operative.

Indicatori di solvibilità	31/12/2025	31/12/2024
Margine di disponibilità (CCN)	4.891.276	4.686.546
Quoziente di disponibilità	2.81	2.59
Margine di tesoreria	3.837.164	4.611.191
Quoziente di tesoreria	2.42	2.56

Margine di disponibilità = Attivo circolante - Passività correnti

Quoziente di disponibilità = Attivo circolante / Passività correnti

Margine di tesoreria = (Liquidità differite + Liquidità immediate) - Passività correnti

Quoziente di tesoreria = (Liquidità differite + Liquidità immediate) / Passività correnti

Essi esprimono la quota di capitale di esercizio finanziata con risorse a disposizione dell'azienda in via stabile e permanente e segnalano la capacità dell'azienda di far fronte agli impegni finanziari a breve con le sole disponibilità immediate e differite. Per questo rappresentano un'importante condizione di equilibrio finanziario e patrimoniale nel breve e nel medio termine.

Sia il quoziente di disponibilità sia il quoziente di tesoreria sono in linea con quelli del 2024.

Si tratta di una situazione di equilibrio finanziario in quanto la copertura del fabbisogno finanziario durevole appare ampiamente sostenibile; altrettanto favorevole appare la situazione finanziaria di breve termine giacché una parte dell'Attivo Circolante è coperta da mezzi propri e da fonti a lungo termine.

Indici di redditività	31/12/2025	31/12/2024
ROE netto	7.37%	14.17%
ROE lordo	10.86%	19.53%
ROI	7.22%	15.92%
ROS	4.30%	8.15%

**ROE** (Return on Equity): Risultato d'esercizio/Patrimonio netto- misura il rendimento dell'investimento effettuato dagli azionisti nell'impresa, rappresentato dal patrimonio netto

**ROI** (Return on Investment): Risultato operativo (comprensivo del risultato dell'area accessoria) /Capitale investito operativo (comprensivo di ratei e risconti attivi e al netto della disponibilità liquide) - misura il rendimento degli investimenti effettuati dall'impresa a prescindere da come essa è finanziata

**ROS** (Return on Sales): Risultato operativo (comprensivo del risultato dell'area accessoria) /Ricavi netti. Tale rapporto esprime la redditività aziendale in relazione alla capacità remunerativa del flusso dei ricavi.

L'analisi della redditività evidenzia la capacità dell'impresa di produrre ricchezza con la quale remunerare gli azionisti e/o far fronte agli oneri gestionali e finanziari.

La diminuzione evidenziata dagli indicatori risulta sostanzialmente fisiologica alla luce

dell'anomala redditività registrata nell'esercizio precedente. La riduzione deve pertanto essere interpretata come un riallineamento ai livelli storici della società, piuttosto che come un effettivo peggioramento delle performance.

### POSIZIONE FINANZIARIA NETTA

La posizione finanziaria netta al 31/12/2025 era la seguente (in Euro):

	31/12/2025	31/12/2024	Variazione
Depositi bancari	1.800.968	3.391.213	-1.590.245
Denaro e altri valori in cassa	1.638	1.875	-237
<b>Disponibilità liquide ed azioni proprie</b>	<b>1.802.606</b>	<b>3.393.088</b>	<b>-1.590.482</b>
<b>Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>			
Debiti verso soci per finanziamento (entro 12 mesi)			
Debiti verso banche (entro 12 mesi)	1.442	1.278	164
Debiti verso altri finanziatori (entro 12 mesi)			
Quota a breve di finanziamenti			
<b>Debiti finanziari a breve termine</b>	<b>1.442</b>	<b>1.278</b>	<b>164</b>
<b>Posizione finanziaria netta a breve termine</b>	<b>1.801.164</b>	<b>3.391.810</b>	<b>-1.590.646</b>
Debiti verso soci per finanziamento (oltre 12 mesi)			
Debiti verso banche (oltre 12 mesi)			
Debiti verso altri finanziatori (oltre 12 mesi)			
Quota a lungo di finanziamenti			
Crediti finanziari			
<b>Posizione finanziaria netta a medio e lungo termine</b>			
<b>Posizione finanziaria netta</b>	<b>1.801.164</b>	<b>3.391.810</b>	<b>-1.590.646</b>

La posizione finanziaria netta al 31/12/2025 presenta un valore inferiore a quello del 2024 legato prevalentemente alla diminuzione delle disponibilità liquide a fine anno.

L'ammontare positivo di euro 1.801.164 è comunque ampiamente soddisfacente ed in grado di finanziare le uscite correnti.

## Informazioni attinenti alla sicurezza, all'ambiente e al personale

Ai sensi dell'art. 2428, comma 2, del codice civile, si forniscono di seguito le informazioni attinenti a sicurezza e ambiente e al personale.

Al termine dell'esercizio 2024 la struttura operativa di 5T risultava così composta:

- 80 dipendenti a tempo indeterminato, di cui 1 dirigente
- 1 dipendente a tempo determinato
- 2 lavoratori in somministrazione.

Tra la fine del 2024 e l'inizio del 2025 è stato rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro TPL-Mobilità, applicato al personale di 5T e scaduto alla fine del 2023. L'accordo sindacale conclusivamente sottoscritto in marzo 2025 ha stabilito le seguenti erogazioni, con riferimento al parametro convenzionale 175 e da riproporzionarsi per gli altri livelli di inquadramento:

- un importo una tantum di 500 euro nel mese di marzo 2025, a copertura del periodo di vacanza contrattuale del 2024
- un incremento retributivo contrattuale di complessivi 100 euro mensili con decorrenza da marzo 2025
- un trattamento integrativo contrattuale di 40 euro mensili con decorrenza da giugno 2025, recepito con accordo sindacale aziendale di dicembre 2025 e in erogazione da gennaio 2026.

Con riguardo alla gestione dell'organico, nel primo trimestre 2025 è stata inserita, nell'area Enforcement della Business Unit Traffico e gestione mobilità, una lavoratrice in somministrazione a tempo determinato con mansioni di data entry, al fine di supportare il maggiore fabbisogno di attività connesso in particolare all'avvio del servizio di controllo delle corsie riservate nella città di Torino.

A partire dal secondo trimestre 2025 è stata inoltre coperta una posizione rimasta vacante nell'area Amministrazione, Finanza e Controllo per maternità, mediante assunzione di una lavoratrice con contratto di lavoro a tempo determinato, in sostituzione della dipendente assente.

Nel medesimo periodo sono pervenute le dimissioni di una project manager, con effetto nel mese di luglio 2025. Tale circostanza ha reso necessario l'avvio di un affiancamento già dal mese di maggio, attraverso la conferma a tempo determinato di un dipendente già in forza presso un'altra business unit e il suo trasferimento organizzativo nella medesima area. Sempre nello stesso periodo è inoltre sopraggiunta l'esigenza di assumere una risorsa interinale nell'area dell'infomobilità, a causa della sopravvenuta impossibilità di una dipendente a lavorare su turni, per mancato conseguimento dell'idoneità medica.

Nel corso del terzo trimestre 2025 è stato avviato il Progetto Under 26 di Regione Piemonte (tessere di libera circolazione sui mezzi pubblici per studenti), che ha richiesto l'inserimento di tre nuove risorse in rapporto di lavoro interinale a tempo determinato, a supporto delle attività progettuali.

Nel mese di agosto 2025 sono inoltre pervenute le dimissioni di due dipendenti a tempo indeterminato: un progettista di infrastrutture ITS, con cessazione del rapporto al 31 agosto 2025, e un project manager, con cessazione a fine ottobre 2025. Di conseguenza, sono state avviate le procedure previste per la loro sostituzione, che risultano ancora in corso. Già a partire dal quarto trimestre 2025 si è pertanto provveduto a una copertura transitoria delle relative posizioni mediante riallocazione del personale interno.

Parallelamente sono state avviate e concluse le procedure di selezione e assunzione per due posizioni di organico da tempo vacanti, precedentemente coperte in via temporanea tramite servizi di somministrazione di personale. In particolare, sono state inserite:

- una risorsa con funzione di HR generalist – amministrazione del personale, a decorrere da settembre 2025, a supporto delle attività di gestione delle risorse umane, per una posizione vacante dall'inizio del 2025
- una addetta ai servizi al pubblico, a decorrere da ottobre 2025, a supporto delle attività di sportello agli utenti, per una posizione rimasta scoperta da settembre 2024.

Tali inserimenti hanno consentito di coprire i ruoli temporaneamente vacanti e di consolidare la struttura organizzativa, garantendo la continuità delle attività aziendali e un adeguato supporto alle funzioni interessate.

Nel corso del quarto trimestre 2025 si è registrata una significativa riduzione delle attività connesse al Progetto Under 26, che aveva determinato l'inserimento delle tre figure interinali sopra citate. Conseguentemente, il rapporto di lavoro con due di tali addetti è stato cessato, per mancato rinnovo alla scadenza del termine, mentre è rimasta temporaneamente attiva una posizione di lavoro interinale per la gestione delle attività di base.

Alla luce di quanto sopra, la situazione del personale al 31 dicembre 2025 risulta la seguente:

- 79 dipendenti a tempo indeterminato, di cui 1 dirigente
- 2 dipendenti a tempo determinato
- 3 lavoratori somministrati.

### ***Il sistema incentivante e le politiche di compensation***

5T dedica particolare attenzione a un sistema di remunerazione del personale che tenga in conto sia elementi economici, sia elementi di altra natura, in coerenza con le tendenze in atto nel mercato del lavoro.

Inoltre, 5T si propone di cogliere le opportunità offerte dalla normativa in tema di agevolazioni sul complessivo costo del lavoro.

In questo senso, esiste da tempo in 5T una contrattazione di secondo livello per obiettivi annualmente definiti, sia aziendali che di team, che genera la possibile erogazione di un premio di risultato, secondo modalità e meccanismi concordati in sede sindacale.

Gli obiettivi aziendali 2025, definiti in Consiglio di amministrazione e quindi condivisi con le Organizzazioni sindacali, sono stati:

- rispetto del target dei ricavi previsto a budget
- introduzione ed operatività della funzione aziendale di Delivery Management

Per il 2025, i risultati consuntivi evidenziano:

- quanto al primo obiettivo di rispetto del target dei ricavi, è stato consuntivato un valore della produzione pari al 97% del target previsto a budget
- quanto alla funzione aziendale di Delivery management, l'avvenuta sua introduzione in piena operatività nel corso dell'esercizio ha contribuito al miglioramento della performance aziendale e al rispetto delle tempistiche di delivery.

Un rilevante fattore di attrattività e fidelizzazione delle professionalità specifiche di 5T è rappresentato anche da avanzate modalità di gestione dell'orario di lavoro. In 5T, nel rispetto dell'orario settimanale previsto dal CCNL, la prevalenza di personale con ruoli direttivi o caratterizzati da elevata specializzazione rende particolarmente efficace l'adozione di modelli di lavoro flessibili, inclusa la possibilità di svolgere l'attività in modalità smart working.

In 5T è stato sviluppato un rilevante sistema di welfare aziendale. Tale sistema, in virtù di una specifica disciplina normativa, prevalentemente di natura fiscale, consente ai dipendenti di

beneficiare di significativi vantaggi fiscali e previdenziali, permettendo al contempo all'azienda di ottenere una riduzione degli oneri legati al costo del lavoro.

Infine, proseguono i patti individuali di sviluppo e stabilità destinati ai dipendenti in possesso delle competenze più richieste e maggiormente esposte alle dinamiche del mercato del lavoro. Tali accordi individuali prevedono l'impegno del lavoratore a mantenere il rapporto di lavoro con 5T per un periodo pluriennale, a fronte di un significativo investimento aziendale in formazione specialistica.

## **SICUREZZA E AMBIENTE**

### **Struttura dell'organizzazione:**

Secondo quanto disposto dalla normativa in materia, la società 5T gestisce gli adempimenti in materia di tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza nei luoghi di lavoro individuando o designando le figure allo scopo previste:

- **Datore di Lavoro:** Rossella Panero
- **Preposti:** sono stati nominati 25 dipendenti appartenenti a diverse aree aziendali
- **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione:** Rendingella Marco
- **Addetto Servizio di Prevenzione e Protezione:** Stefano Toso
- **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza:** Andrea Settanni
- **Medico Competente:** Manuela Gianna Balestrero

### **Addetti alle emergenze:**

- **Addetti Antincendio:** sono stati designati 27 dipendenti distribuiti all'interno di tutte le aree aziendali.
- **Addetti Primo Soccorso:** sono stati designati 25 dipendenti distribuiti all'interno di tutte le aree aziendali.

## **Valutazione dei rischi e gestione emergenza**

In occasione della riunione svolta il 10 dicembre 2025, è stato confermato il Documento di Valutazione dei rischi e di gestione dell'emergenza, condiviso con tutte le funzioni interessate.

### **Sorveglianza sanitaria**

Per quanto concerne la Sorveglianza sanitaria, è proseguito lo svolgimento delle visite mediche dei lavoratori, secondo le previste modalità e scadenze. Il protocollo sanitario rimane invariato.

### **Riunione periodica ex art. 35 D. Lgs. 81/08**

Ai sensi dell'art. 35 del D.lgs. 81/2008, si è svolta in data 10 dicembre 2025 alle ore 15:00 presso i locali di 5T la riunione periodica sulla sicurezza avente ad oggetto gli argomenti previsti dal D.lgs. 81/08:

- Valutazione dei rischi
- Dispositivi di protezione individuale
- Analisi infortuni
- Formazione

- Relazione del Medico Competente
- Richieste del RLS

## FORMAZIONE

Nel corso del 2025 si sono svolti i seguenti corsi di formazione obbligatoria e cogente:

- 30 dipendenti: corso di formazione sul nuovo regolamento unico di accesso
- 23 dipendenti: corsi di aggiornamento RUP sul decreto correttivo al Codice dei contratti Pubblici (D.Lgs. 209/2024, D.lgs. n. 36/2023),
- 21 dipendenti: corso di formazione per addetto primo soccorso (Tipologia B-C),
- 16 dipendenti: corso di formazione aggiuntiva per il preposto (D.Lgs 81/08),
- 11 dipendenti: corso di formazione per utilizzo del BLS (defibrillatore)
- 9 dipendenti: corso di formazione per addetto emergenze e prevenzione incendi (livello 2)
- 9 dipendenti: corso di formazione privacy e GDPR (Regolamento UE 2016/679),
- 8 dipendenti: corsi di formazione Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi D.Lgs. n. 231/2001
- 7 dipendenti: corso di formazione specifica su salute e sicurezza per i lavoratori (D. Lgs. 81/08 e Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011),
- 5 dipendenti: corso di formazione utilizzo in sicurezza dei diisocianati
- 4 dipendenti: corsi di formazione su cybersicurezza, direttiva NIS2 e D.Lgs 138/2024,
- 2 dipendenti: percorso di alta formazione in Appalti e concessioni
- 2 dipendenti: corso di formazione sul nuovo accordo Stato-Regioni in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/08),
- 1 dipendente: corso di aggiornamento per il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) in aziende oltre 50 dipendenti (D.Lgs 81/08),
- 1 dipendente: corso di formazione ASPP/RSPP (D.Lgs 81/08),

Nel corso del 2025, si sono svolti inoltre i seguenti corsi di formazione professionale e strategica:

- 2 dipendenti: workshop soft skills (Area Formazione e Area Smart Ticketing);
- 3 dipendenti: workshop e webinar in Generative AI Essential on AWS (Area ICT & Innovazione);
- 1 dipendente: formazione su Intelligenza Artificiale e HR (Area Gestione Personale);
- 1 dipendente: formazione su accessibilità per la trasformazione digitale (Area Smart Ticketing);
- 2 dipendenti: Masterclass Controllo di Gestione (Area Amministrazione, Finanza e Controllo);
- 1 dipendente: formazione su Segreteria di direzione nella Pubblica Amministrazione (Area Staff di Direzione);
- 1 dipendente: formazione su Soluzioni video di rete (Area ICT e Innovazione);
- 2 dipendenti: formazione su Welfare e premi di risultato (Area Gestione Personale);

- 2 dipendenti: Master ESG – Governance, Risk Management e Reporting non finanziario dell'azienda sostenibile (Area Compliance);
- 3 dipendenti: partecipazione ad evento su innovatività di settore nell'ambito del progetto europeo SMARTHEP (Aree ICT e Innovazione, Traffic Management)
- 2 dipendenti: formazione a tema Mobilità autonoma e sua digitalizzazione (Area ICT, progetto Patti di Sviluppo)
- 1 dipendente: formazione in Professional Scrum Master (Area Smart Ticketing, progetto Patti di Sviluppo)
- 11 dipendenti: formazione avanzata su Microsoft Copilot e Intelligenza Artificiale per produttività aziendale (Aree Direzione & Staff, ICT & Innovazione, Amministrazione Finanza e Controllo, Business Strategy, Formazione)

## **AMBIENTE**

I progetti e le attività di 5T che peraltro riguardano proprio la mobilità sostenibile, sono state realizzate con grande attenzione ai temi dell'impatto ambientale, proponendo iniziative ai propri Soci in linea con gli obiettivi di sostenibilità e di miglioramento della qualità dell'aria.

Per quanto riguarda l'ambiente, la politica di 5T è stata rivolta al rispetto della normativa vigente in materia tramite l'accreditamento al RENTRI.

Nel 2025 sono stati smaltiti rifiuti non pericolosi di 5T cod. CER: 150102, 150103, 150202, 150110, 160504, 160209, 160212, 160213, 160214, 160216, 160604, 160605 demandando lo smaltimento all'o.e. Cooperativa Sociale Triciclo con sede legale in c.so Chieri n. 121/6 Torino P. Iva: 07211740019.

Inoltre, l'utilizzo estensivo dello smart working, così come stabilito dall'accordo aziendale vigente nel 2025, rappresenta anche la volontà di contenere gli spostamenti casa lavoro con conseguenti benefici per la riduzione dei livelli di inquinamento da traffico.

## **D. Lgs. 231/2001**

Per quanto attiene gli adempimenti relativi al D. Lgs 231/2001, nel corso dell'anno 2025 nessuna segnalazione di presunti illeciti è pervenuta all'O.d.V. da parte di personale 5T, da parte di membri del Collegio Sindacale e/o da parte di terzi.

Nel corso dell'esercizio l'attività di O.d.V. in configurazione monocratica è stata svolta dall'avv. Andrea Milani che ha provveduto ad effettuare 4 verifiche trimestrali secondo i regolamenti aziendali vigenti.

A riguardo non si sono riscontrate anomalie o irregolarità rispetto all'attuazione di quanto previsto nelle parti speciali del Modello Organizzativo adottato dalla Società.

L'O.d.V. presenterà in sede di Assemblea dei Soci la relazione annuale che costituisce parte integrante dei documenti relativi al bilancio consuntivo dell'esercizio 2024.

Nel corso dell'esercizio è stata predisposta la nuova versione del MOG 231, aggiornata e rivista in base alle novelle legislative e reso più coerente con l'attuale organizzazione e processi aziendali.

## **L.190/2012 e D. Lgs. 33/2013**

In merito alla disciplina in materia di anticorruzione e trasparenza contenute rispettivamente nella L. 190/2012 (come da ultimo modificata dal D. Lgs. 97/2016) e nel D. Lgs. 33/2013 (come da ultimo modificato dal D.L. 90/2014 convertito con L. 114/2014 nonché dal D. Lgs. 97/2016), il Consiglio di Amministrazione di 5T nella seduta del 30 gennaio 2025, ha provveduto ad approvare il "Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2025-2027" mantenendo validi i Regolamenti adottati in materia.

Rispetto al quadro normativo vigente non si sono rilevate anomalie o irregolarità.

La società ha strutturato un adeguato processo di identificazione, monitoraggio e gestione dei principali rischi che potrebbero compromettere il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La peculiarità dell'attività della società, svolta in forma preponderante a favore dei soci per iniziative da essi affidate, comporta:

- per le attività consistenti in prestazione di servizi, la necessità di un attento monitoraggio dei costi;
- un rapporto di copertura dei costi per i progetti svolti mediante contributi erogati dagli Enti committenti i progetti medesimi;
- per quanto attiene le spese di funzionamento, l'attenzione a consentirne la copertura con i margini ottenuti sulle commesse.

Ai sensi dell'art. 2428 comma 1 del Codice Civile qui di seguito sono indicati i principali rischi cui la società è esposta.

### **Rischio paese**

La società non opera in aree geografiche che potrebbero far insorgere rischi il cui verificarsi potrebbero determinare un effetto negativo nell'area reddituale, finanziaria e patrimoniale.

In particolare, non opera nell'area attualmente coinvolta dagli effetti dei conflitti militari attualmente in atto. **Rischio di credito**

Il rischio dei crediti rappresenta l'esposizione a potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti sia commerciali che finanziarie.

Gli obiettivi della direzione aziendale, le politiche e i criteri utilizzati per misurare, monitorare e controllare i rischi di credito, sono un'attenta analisi della solvibilità dei crediti, anche alla luce delle difficoltà incontrate dai clienti nel periodo di emergenza sanitaria, e l'attivazione di tutte le misure utili a rendere liquide le poste creditorie verso gli Enti Soci.

Il controllo sui rischi di credito è inoltre rafforzato da procedure periodiche di monitoraggio al fine di individuare in modo tempestivo eventuali contromisure.

### **Rischi finanziari**

Gli strumenti finanziari utilizzati sono rappresentati da liquidità, attività e passività finanziarie.

Nel corso dell'esercizio non sono stati utilizzati strumenti finanziari derivati.

La società ha posto particolare attenzione all'identificazione, alla valutazione e alla copertura dei rischi finanziari, costituiti principalmente dai rischi di liquidità, di variazione nei tassi d'interesse e di cambio ed ha attuato, a tale fine, una gestione attenta e in tempo reale dell'andamento degli incassi e dei pagamenti e il monitoraggio del rapporto con gli istituti di credito.

### **Rischio di liquidità**

Il rischio di liquidità rappresenta il rischio che risorse finanziarie disponibili non siano sufficienti a soddisfare, nei termini e nelle scadenze stabilite, gli impegni derivanti dalle passività finanziarie. Per prevenire il verificarsi di tale rischio, la Società esercita una costante attenzione al cash flow, alla disponibilità dei fidi e all'eventuale ricerca di altre linee di credito.

La società deve comunque continuare a minimizzare i rischi di liquidità connessi ai possibili ritardi di incasso delle proprie competenze e alla non completa prevedibilità di incasso dei contributi secondo scadenze prefissate.

Si segnala che:

- la società non possiede attività finanziarie per le quali esiste un mercato liquido e che sono prontamente vendibili per soddisfare le necessità di liquidità;

- esistono disponibilità di linee di credito per far fronte alle esigenze finanziarie;
- la società nel 2025 ha incassato con regolarità i crediti vantati verso il Comune di Torino, la Regione Piemonte e la Città Metropolitana; si sono riscontrati alcuni ritardi di incasso su importi non rilevanti per quanto concerne i crediti vantati su attività finanziate da programmi ministeriali a causa dei ritardati incassi da parte dell'ente socio beneficiario. Si sottolinea la necessità che venga mantenuto il regolare flusso di pagamenti da parte degli Enti Soci per garantire la sostenibilità delle uscite legate alla ordinaria gestione aziendale;
- gli incassi conseguiti hanno permesso di effettuare il pagamento regolare dei fornitori e degli altri debiti operativi;
- nel 2026 sarà necessaria una particolare attenzione alle tempistiche inerenti al processo di rendicontazione, fatturazione e incasso in particolare i progetti finanziati con fondi PNRR/PNC favorendo un'efficiente gestione delle risorse finanziarie.

### **Rischio di tasso d'interesse**

I rischi di tasso d'interesse sono principalmente riferiti al rischio di oscillazione del tasso d'interesse dell'indebitamento finanziario a medio-lungo termine, quindi alla misura degli oneri finanziari relativi. La Società ha una gestione attenta del rapporto con gli istituti di credito, per trattare tassi e condizioni e per controllare gli addebiti eseguiti.

Le attuali oscillazioni dei tassi di interesse non hanno inciso sulla situazione economica della società, che anche nel 2025 non ha fatto ricorso al sistema creditizio per finanziare l'andamento della gestione.

### **Rischio di cambio**

L'esposizione al rischio di cambio è limitata, non essendovi esposizioni di rilievo in valuta estera.

### **Attività di ricerca e sviluppo**

Nel corso dell'esercizio la società non ha sostenuto costi per attività di ricerca e di sviluppo.

### **Investimenti**

Nell'esercizio 2025 5T ha effettuato investimenti come di seguito precisato:

<b>Immobilizzazioni</b>	<b>Acquisizioni dell'esercizio</b>
Autovetture	46.256
Macchine ufficio elettroniche	155.125
Attrezzature	3.190
Beni inferiori a Euro 516,46	6.040

Per una descrizione degli investimenti eseguiti, si rimanda al commento della voce Immobilizzazioni nella Nota Integrativa.

### **Informativa sull'attività di direzione e coordinamento e rapporti con parti correlate**

Ai sensi dell'art. 2497 e segg. Codice Civile, la Vostra società non è soggetta a direzione o coordinamento da parte di società od enti.

Nel corso dell'esercizio sono stati intrattenuti i seguenti rapporti con gli Enti soci di 5T (tra cui

si include anche la Città Metropolitana di Torino, che detiene le quote di 5T, a partire da fine 2021, per il tramite della propria controllata Metro Holding srl), e con la parte correlata GTT Spa:

Società	Debiti finanziari e altri	Crediti finanziari e altri	Crediti comm.li	Debiti comm.li	Vendite e Prestazioni servizi	Contributi	Costi operativi
Comune di Torino		2.988	2.560.291	20.618	5.697.696		
Regione Piemonte			1.387.465		3.247.589		
Città Metropolitana di Torino			77.241		152.021		
GTT Spa		124.194	36.900		123.000		658
<b>Totale</b>		<b>127.182</b>	<b>4.061.897</b>	<b>20.618</b>	<b>9.220.306</b>		

Tali rapporti, che non comprendono operazioni atipiche e/o inusuali, sono regolati dalle condizioni previste nelle apposite convenzioni e contratti.

I crediti commerciali comprendono: crediti verso clienti per fatture emesse, crediti verso clienti per fatture da emettere, crediti per contributi da ricevere.

La ripartizione è la seguente:

Società	Crediti per fatture emesse	Crediti per fatt. da emettere	Crediti per contributi da ricevere	Totale crediti commerciali
Comune di Torino	0	2.418.352	141.939	2.560.291
Regione Piemonte	0	1.387.465	0	1.387.465
Città Metropolitana di Torino	0	77.241	0	77.241
GTT Spa	36.900	0	0	36.900
<b>Totale</b>	<b>36.900</b>	<b>3.883.058</b>	<b>141.939</b>	<b>4.061.897</b>

Le voci economiche sono determinate per competenza; tra i ricavi non è compresa la variazione dei lavori in corso.

#### Azioni proprie e azioni/quote di società controllanti

Non sussiste il presupposto.

### **Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio**

Successivamente alla chiusura dell'esercizio 2025, si riportano i seguenti fatti rilevanti:

- è in fase di perfezionamento l'iter di delibera del nuovo contratto di servizio quinquennale 2026 – 2031 con il Comune di Torino, che dovrebbe essere completato entro la naturale scadenza dell'attuale contratto
- La Regione Piemonte Direzione Ambiente ha comunicato a 5T l'approvazione del finanziamento da parte del MASE (Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica) del progetto denominato "AI applicato alla gestione del traffico". Regione Piemonte Direzione Ambiente e 5T hanno avviato nel mese di gennaio 2026 l'interlocuzione preliminare necessaria alla definizione del perimetro di intervento della relativa offerta da parte di 5T per la realizzazione delle attività progettuali.
- La Città di Torino sta perfezionando l'affidamento a 5T di un nuovo incarico, nell'ambito delle risorse del programma nazionale MaaS for Italy e del Living Lab ToMove, per la progettazione e l'avvio di una prima fase di realizzazione di un Mobility Data Space (un ecosistema digitale federato che abilita la condivisione sicura e volontaria di dati e metadati relativi alla mobilità), che 5T realizzerà nei primi mesi dell'anno in corso.
- A seguito del positivo esito di analoga attività svolta per conto del Comune di Grugliasco, è stato acquisito un ulteriore incarico di supporto tecnico-specialistico per il Patto della Zona Ovest di Torino. Il nuovo affidamento è finalizzato alla redazione dei PGTU (Piani Generali del Traffico Urbano) dei Comuni di Rivoli e Collegno e, come il precedente, prevede l'analisi dello stato di fatto della mobilità locale corredate dalle conseguenti soluzioni progettuali integrabili nei documenti di piano già redatti dalle due Amministrazioni.
- La Città di Milano ha individuato 5T come il soggetto di riferimento per fornire un supporto specialistico, anche in questo caso nell'ambito delle risorse del programma nazionale MaaS for Italy per il MaaS, per un'attività di mappatura dei dati di mobilità e raccomandazioni per il loro allineamento agli standard europei (NETEx e Siri), che 5T realizzerà nei primi mesi dell'anno in corso
- Nel mese di gennaio 2026, presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, è stato sottoscritto un verbale d'intesa tra il Vice Ministro Rixi e le Associazioni Agens, Anav e Asstra, con il quale il Governo si è impegnato a individuare e rendere disponibili entro il mese di aprile 2026 le risorse necessarie al fine di garantire, a favore delle aziende operanti nel settore, la copertura integrale fin dal primo anno (2025) dei maggiori oneri derivanti dal rinnovo del CCNL Autoferrotranvieri. Alla data di redazione del presente bilancio, non risultano tuttavia disponibili elementi sufficienti per valutare con attendibilità l'effettiva entità e le modalità di riconoscimento di tali risorse, né la loro incidenza economico-finanziaria, e pertanto, in applicazione del principio della prudenza, non si è proceduto ad alcuna rappresentazione quantitativa nei valori di bilancio al 31 dicembre 2025

### **Valutazione sulla continuità aziendale ed evoluzione prevedibile della gestione**

In sede di approvazione del presente Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025, analogamente agli scorsi esercizi, il Consiglio di Amministrazione ha compiuto le opportune valutazioni circa la sussistenza del presupposto della continuità aziendale, tenendo conto a tal fine di tutte le informazioni disponibili anche in relazione alle controversie in corso. Tali valutazioni riguardano i dodici mesi successivi alla data di riferimento del Bilancio.

Con il fondamentale supporto del Piano Industriale triennale 2025-2027 – corredato dalle previsioni patrimoniali e finanziarie per l'intero arco temporale – gli Amministratori hanno ritenuto che non sussistano significative incertezze sulla continuità aziendale, considerato

che verranno attuate tutte le azioni necessarie per salvaguardare la solidità industriale e finanziaria della Società stessa.

#### **Destinazione del risultato d'esercizio**

Si propone all'assemblea di assumere la seguente delibera sul risultato d'esercizio:

<b>Utile d'esercizio al 31/12/2025</b>	<b>Euro</b>	<b>312.613</b>
Accantonamento a riserva straordinaria	Euro	312.613

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato.

Torino, 18 marzo 2026

Per il Consiglio di Amministrazione  
Il Presidente  
(Giuseppe Agostino Pezzetto)